

# 派遣法(法第23条5項)に基づく情報提供

情報技術開発株式会社

## ■事業所

■派遣労働者数(2025年6月1日時点)

## ■対象期間

■派遣先事業所数

■労働者派遣料金(1人1日8時間当たりの平均額)

■派遣労働者賃金(1人1日8時間当たりの平均額)

■マージン率の平均

## ■マージン率に含まれる費用

社会保険料

教育関連

福利厚生

有給休暇取得時の賃金、退職給付引当金、その他経費

営業利益

健康保険、厚生年金保険、介護保険雇用保険、労災保険の事業主負担分

教育研修費、目標管理面談実施費用

健康診断、人間ドック等受診費用、慶弔見舞金等

東京	関西	中部	九州
2	38	10	5
2024年4月～2025年3月			
7	17	5	2
¥50,488	¥43,583	¥40,325	¥33,945
¥28,438	¥29,074	¥26,742	¥24,186
43.7%	33.3%	33.7%	28.8%

## ■法第30条の4第1項 労使協定を締結しているか否かの別等

待遇決定方式 : 労使協定方式

有効期間 : 2025年4月1日～2026年3月31日

労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先でシステム開発の業務に従事する従業員

## ■キャリア形成・教育訓練に関する事項

訓練の内容	事業所				1コース当たりの実施時間	方法	実施主体	費用負担	賃金支給
	東京	関西	中部	九州					
入職時基礎的訓練	東京	関西	中部	九州		Off-JT	tdi	無償	有給
新入社員研修(ビジネスマナー・IT基礎)		1			308.5				
職能別訓練	東京	関西	中部	九州					
コミュニケーション力強化研修	3	31	10	4	4				
階層別訓練	東京	関西	中部	九州					
年次研修:論理思考、問題解決		4		2	15				
その他の教育訓練	東京	関西	中部	九州					
Pマーク・情報セキュリティ定期研修	7	42	13	5	2				
環境マネジメント研修(EMS)	7	42	13	5	2				

■研修体系

◇人材研修

	階層別研修	職能別研修	TDI Learning Place	海外研修
基幹職A ランク7		経営勉強会	*社員が社員を教える場* ※等級・年次に関係なく全社員対象	
基幹職B ランク6	新任部長研修	ビジネスファンダメンタル	G-TDL 社員が得意分野の講師になり、 講義中心の研修を実施	海外視察 (アメリカ・シンガポール等)
基幹職C ランク5	新任管理職研修 ダイバーシティ研修	キャリアビジョン	R-TDL 社員が得意分野の講師になり、 ラウンドテーブル形式の研修を実施	
III等級 ランク4	新III等級研修	技術力強化 営業力強化	e-TDL 社員作成のeラーニングコンテンツ、 tdiグループ社員に必要な知識の習得	
II等級 ランク3	新II等級研修 3年次研修 2年次研修	プレゼンテーション力強化 ファシリテーション力強化	O-TDL 外部研修を受講し、得た知識を喧 嘩して社内に展開する	
I等級 ランク1・2	新入社員フォローアップ研修 新入社員研修	問題発見・解決力強化 ロジカルシンキング	F-TDL 自己啓発費用の一部を補助	
内定者	内定者教育 e-ラーニング (ビジネスマナー基礎・PCスキル基礎 他)			

◇技術研修

◆上級エンジニア  
育成プログラム

◆ITSS

◆ETSS

エントリーレベル	ミドルレベル	ハイレベル
	TDI テクニカルアカデミープロジェクト	
コンサルティングセールス	ITコンサルタント	
	ITアーキテクト	
	プロジェクトマネジメント	
ITスペシャリスト		
アプリケーションスペシャリスト		
ITサービスマネジメント・運用管理		
	ETSS各職種	

tdiグループ採用ホームページ  
キャリアコンサルティングの相談窓口

<https://www.tdi.co.jp/recruit/training>  
TEL 03-5325-4811(代)