

派遣法(法第23条5項)に基づく情報提供

情報技術開発株式会社

■対象期間

■事業所

■派遣労働者数(2020年3月31日時点)

■派遣先事業所数

■労働者派遣料金(1日当たりの平均額)

■派遣労働者賃金(1日当たりの平均額)

■マージン率の平均

■マージン率に含まれる費用

社会保険料	健康保険、厚生年金保険、介護保険雇用保険、労災保険の事業主負担分
教育関連	教育研修費、目標管理面談実施費用
福利厚生	健康診断、人間ドック等受診費用、慶弔見舞金等
有給休暇取得時の賃金、退職給付引当金、その他経費	
営業利益	

2019年度(52期) 2019年4月～2020年3月			
東京	関西	中部	九州
13	36	11	6
6	22	5	3
¥50,537	¥40,128	¥42,097	¥35,833
¥26,840	¥29,366	¥26,551	¥24,084
46.9%	26.8%	36.9%	32.8%

■法第30条の4第1項 労使協定を締結しているか否かの別等

待遇決定方式	: 労使協定方式
有効期間	: 2020年4月1日～2021年3月31日
労使協定の対象となる派遣労働者の範囲	: 派遣先でシステム開発の業務に従事する従業員

■キャリア形成・教育訓練に関する事項

訓練の内容	事業所				1コース当たりの実施時間	方法	実施主体	費用負担	賃金支給
	東京	関西	中部	九州					
入職時基礎的訓練	東京	関西	中部	九州		Off-JT	tdi	無償	有給
新入社員研修(ビジネスマナー・IT基礎)					330				
職能別訓練	東京	関西	中部	九州					
コミュニケーション力強化研修(一般職)	6	27	10	5	4				
コミュニケーション力強化研修(管理職)					4				
リーダーシップ研修(一般職)					4				
リーダーシップ研修(管理職)	1	4	1		4				
プレゼンテーション力強化研修(一般職)					4				
問題解決力強化研修(管理職)					4				
階層別訓練	東京	関西	中部	九州					
入社2年目社員研修(ロジカルコミュニケーション)	1				15				
入社3年目社員研修(問題解決、アウトプット)		1			15				
新Ⅲ等級研修(セルフマネジメント)	1				15				
その他の教育訓練	東京	関西	中部	九州					
Pマーク・情報セキュリティ定期研修	9	32	11	5	2				
環境マネジメント研修(EMS)	9	32	11	5	2				

■ 研修体系
◇ 人材研修



◇ 技術研修

◆ 上級エンジニア育成プログラム

◆ ITSS

◆ ETSS

